



สรุปผลโครงการ **The impress**
Teacher award ปีการศึกษา ๒๕๖๓
งานฝ่ายบริหารงานบุคคล



ผู้รับผิดชอบโครงการ
นางนิรมล ศรีแป๊ะบัว
ตำแหน่งครู

โรงเรียนเทศบาล ๑ (สทวร)

สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองบ้านมิ่ง อำเภอบ้านมิ่ง จังหวัดชลบุรี

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ The impress teacher award ปีการศึกษา ๒๕๖๓

.....

1. ความสอดคล้องระหว่างผลการดำเนินงานกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน
๒. เพื่อให้ครูมีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะและจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้นักเรียนอย่างมีความสุข
๓. เพื่อให้ครูได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนให้เหมาะสมตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูและปฏิบัติการสอนนักเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

๑. เชิงปริมาณ

ครูโรงเรียนเทศบาล ๑ (สถาวร) เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๕

๒. เชิงคุณภาพ

ครูตระหนักถึงการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับอาชีพครู มีความรู้และความรักในวิชาชีพครู มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนครูมีความรักและความสามัคคีในหมู่คณะ

2. สรุปผลการดำเนินการโครงการ The impress teacher award ๒๕๖๓

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ครูโรงเรียนเทศบาล ๑ (สถาวร) เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๕

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครูโรงเรียนเทศบาล ๑ (สถาวร) เข้าร่วมโครงการ

3. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

- ควรมีการประเมินทุก ๆ เดือน
- ควรที่จะให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการประเมิน

การดำเนินงานโครงการ The impress teacher award ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๑. การวางแผนการปฏิบัติการ (P - plan)

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวดที่ ๗ มาตราที่ ๕๒ ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำการผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาอย่างพอเพียง รัฐจึงจัดสรรงบประมาณและจัดตั้งกองทุนพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างพอเพียง ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติเพื่อให้งานโรงเรียนบรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพหน้าที่อีกอย่างหนึ่งนอกเหนือจากงานประจำ คือการกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียนดังนั้นจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และด้านทักษะความรู้ เพื่อให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน และดูแลนักเรียนตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นดังนั้นจึงได้จัดทำกิจกรรม The impress teacher award เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการพัฒนาตน และพัฒนาการทำงานของคุณให้ตีมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. การดำเนินการตามแผน (D - do)

ผู้รับผิดชอบโครงการ The impress teacher award ได้ปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงาน โดยมีการวางแผนให้คณะครูโรงเรียนเทศบาล ๑ (สดาวาร) เข้าร่วมกับโครงการ ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีครูโรงเรียนเทศบาล ๑ (สดาวาร) ที่เข้าร่วมลงคะแนนเสียงเลือกครูดีตามหัวข้อที่กำหนดให้

๓. ตรวจสอบประเมินผล (C - check)

หลังจากการปฏิบัติงานของโครงการ The impress teacher award ได้มีการสร้างแบบสอบถามขึ้นมาเพื่อ สอบถามไปยังคณะครู ถึงผลของการปฏิบัติงานตามโครงการ ผลปรากฏว่า คณะกรรมการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๓ ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

๔. นำผลการประเมินมาปรับปรุงงาน (A - action)

จากการประเมินผลโครงการ The impress teacher award ได้มีการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามโครงการโดยเน้นให้ครูได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและมีการพัฒนาตนเองอย่างเสมอ

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานจากแบบสอบถาม
 โครงการ The impress teacher award
 โรงเรียนเทศบาล ๑ (สดาวร) ปีการศึกษา ๒๕๖๓

การประเมินโครงการ

ประเมินจากแบบสอบถาม จำนวน ๓๐ ชุด โดยได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามเพื่อวัดระดับความพึงพอใจ
 ของผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมสรุปดังรายการต่อไปนี้
 ตารางจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
๑	สถานที่จัดการจัดกิจกรรม	๓๐	-	-	-
๒	ความเหมาะสมของการประชาสัมพันธ์โครงการ	๒๘	๒	-	-
๓	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมโครงการ	๒๘	๒	-	-
๔	การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ	๒๘	๒	-	-
๕	ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม	๒๙	๑	-	-
รวม		๑๔๓	๗	-	-

สรุปความคิดเห็น (สรุปรวม จำนวน ๓๐ คน) ร้อยละ

ข้อที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
๑	สถานที่จัดการจัดกิจกรรม	๓๐	-	-	-
๒	ความเหมาะสมของการประชาสัมพันธ์โครงการ	๒๘	๒	-	-
๓	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมโครงการ	๒๘	๒	-	-
๔	การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ	๒๘	๒	-	-
๕	ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม	๒๙	๑	-	-
รวม		๑๔๓	๗	-	-
ค่าเฉลี่ย		๙๕.๓๓	๒.๖๗	-	-

จากตารางระดับความคิดเห็น (สุปรวม จำนวน ๓๐ คน)

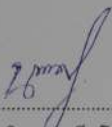
๑. สถานที่ในการจัดการอบรม มีระดับความคิดเห็น ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. ความเหมาะสมของการประชาสัมพันธ์โครงการ มีระดับความคิดเห็น ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ และอยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗
๓. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมโครงการ มีระดับความคิดเห็น ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ และอยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗
๔. การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความคิดเห็น ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ และอยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗
๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม มีระดับความคิดเห็น ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ และอยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓

คะแนนรวมระดับดี มีค่าเท่ากับ ๗ คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๗

คะแนนรวมระดับดีมาก มีค่าเท่ากับ ๑๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๓

คะแนนประเมินเท่ากับร้อยละ ๙๕.๓๓

เกณฑ์ประเมินอยู่ในระดับ ๔ (ดีมาก)

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางนิรมล ศรีไ้แปะบัว)
ครู

หมายเหตุ

ระดับความคิดเห็น

(Percent, %)

๐ - ๔๔ % = ๑ = ปรับปรุง

๕๐ - ๗๔ % = ๒ = พอใช้

๗๕ - ๘๙ % = ๓ = ดี

๙๐ - ๑๐๐ % = ๔ = ดีมาก

(Mean, \bar{X})

๐ - ๑.๗๔

๑.๗๕ - ๒.๗๔

๒.๗๕ - ๓.๔๙

๓.๕๐ - ๔.๐๐

แบบสอบถามเพื่อประเมินผลโครงการ The impress teacher award

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้ประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการ The impress teacher award ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ กรุณาทำความเข้าใจเอกสารและให้ข้อมูลตามสภาพจริง ซึ่งไม่มีผลต่อตัวผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใดทั้งสิ้น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. เพศ ชาย หญิง

ตอนที่ ๒ ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อการอบรมในครั้งนี้ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าช่องที่ท่านคิดว่าเหมาะสม ตามระดับความพึงพอใจดังนี้
ระดับความพึงพอใจ ๕ = ดีมาก ๔ = ดี ๓ = พอใช้ ๒ = ปรับปรุง

ข้อที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
๑	สถานที่จัดการจัดกิจกรรม				
๒	ความเหมาะสมของการประชาสัมพันธ์โครงการ				
๓	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมโครงการ				
๔	การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ				
๕	ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม				

ข้อเสนอแนะ

.....

หากมีการอบรมครั้งต่อไปเนื้อหาสาระที่ท่านต้องการคือ

.....



ภาคผนวก

๓. ชื่อโครงการ

โครงการ The impress teacher award

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานบริหารบุคคล

๓. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๗ มาตรา ๕๒ ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับ การเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำการผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาอย่างพอเพียง รัฐจึงจัดสรรงบประมาณและจัดตั้งกองทุนพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างพอเพียง เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และทักษะความรู้ อันส่งผลต่อคุณภาพในการจัดการเรียนการสอน การดูแลนักเรียน ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ด้วยเหตุนี้ทางโรงเรียนเทศบาล ๑ (สดาวาร) จึงได้จัดโครงการ The impress teacher award เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการพัฒนาดน และพัฒนาการทำงานของครูให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูและมาตรฐานวิชาชีพครู

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อให้ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน
- ๔.๒ เพื่อให้ครูมีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะและจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้นักเรียนอย่างมีความสุข
- ๔.๓ เพื่อให้ครูได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนให้เหมาะสมตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูและปฏิบัติการสอนนักเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. เป้าหมาย / ผลลัพธ์

- ๕.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
ครูโรงเรียนเทศบาล ๑ (สดาวาร) เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๕
- ๕.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
ครูตระหนักถึงการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับอาชีพครู มีความรู้และความรักในวิชาชีพครู มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนครูมีความรักและความสามัคคีในหมู่คณะ

๖. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น / แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา / มาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น

- ๖.๑ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านบึง
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
แนวทางการพัฒนา ๖.๒ พัฒนาหน่วยงาน/ศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะเชี่ยวชาญเฉพาะทางและสามารถประยุกต์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการ
- ๖.๒ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีความรู้สูงในการปฏิบัติงานโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน

๑๑.๒ แบบประเมินโครงการ The impress teacher award

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน

๑๒.๒ ครูมีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๒.๓ ครูได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนให้เหมาะสมตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๑๓. ผู้จัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางนิรมล ศรีแปะบัว)

ครู

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุรางค์ วิเชียรพงษ์)

ครู

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายกริช เตชะธีรกุล)

ครู

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายพัชรวัฒน์ เปรมปานณรงค์)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา



คำสั่งโรงเรียนเทศบาล ๑ (สดาวร)

ที่ ๑๒๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ The impress teacher award

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๗ มาตรา ๕๒ ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับ การเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำการผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาอย่างพอเพียง รัฐจึงจัดสรรงบประมาณและจัดตั้งกองทุนพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างพอเพียง เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และทักษะความรู้ อันส่งผลต่อคุณภาพในการจัดการเรียนการสอน การดูแลนักเรียน ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ด้วยเหตุนี้ทางโรงเรียนเทศบาล ๑ (สดาวร) จึงได้จัดโครงการ The impress teacher award เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการพัฒนานิสิต และพัฒนาการทำงานของครูให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูและมาตรฐานวิชาชีพครู

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ รับผิดชอบการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

ประกอบด้วย

๑.๑ นายพัชรวัฒน์ เปรมปานณรงค์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายกริช เตชะธีรกุล	ครู	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางสาวสุรางค์ วิเชียรพงษ์	ครู	กรรมการ
๑.๔ นางรัชณี ทิปกากร	ครู	กรรมการ
๑.๕ นางศิริรัตน์ แก้วไกรเพชร	ครู	กรรมการ
๑.๖ นายพลพิทักษ์ อภิชีโยธกิจ	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาให้ข้อเสนอแนะ และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเข้าร่วม

โครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการคัดเลือกครูดีเด่น ๕ ด้าน

ประกอบด้วย

๒.๑ นายพัชรวัฒน์ เปรมปานณรงค์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายกริช เตชะธีรกุล	ครู	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวสุรางค์ วิเชียรพงษ์	ครู	กรรมการ

๒.๔	นางรัชณี	ทีปการ	ครู	กรรมการ
๒.๕	นางศิริรัตน์	แก้วไกรเพชร	ครู	กรรมการ
๒.๖	นายพลพิทักษ์	อภิชัยธนกิจ	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประชุมวางแผนปรึกษาหารือ คัดเลือกครูดีเด่น ๕ ด้าน

๓. คณะกรรมการคัดเลือกครูดีเด่นโรงเรียนเทศบาล ๑ (สดาว)

ประกอบด้วย

๓.๑	นายพัชรวัฒน์	เปรมปานณรงค์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๓.๒	นายกริช	เดชธีรกุล	ครู	รองประธานกรรมการ
๓.๓	นางสาวสุรางค์	วิเชียรพงษ์	ครู	รองประธานกรรมการ
๓.๔	นางรัชณี	ทีปการ	ครู	กรรมการ
๓.๕	นางศิริรัตน์	แก้วไกรเพชร	ครู	กรรมการ
๓.๖	นายพลพิทักษ์	อภิชัยธนกิจ	ครู	กรรมการ
๓.๗	นายมนทลธน	ไชยเสน	ครู	กรรมการ
๓.๘	นางนิรมล	ศรีนเป๊ะบัว	ครู	กรรมการ
๓.๙	นางชื่นศุภร์	แสงวงกาโร	ครู	กรรมการ
๓.๑๐	นางอุฬาร	จินตมัย	ครู	กรรมการ
๓.๑๑	นายพิศาล	หาญแก้ว	ครู	กรรมการ
๓.๑๒	นางสาวพินประกาย	โกยะวิณีจ	ครู	กรรมการ
๓.๑๓	นางสาวอรุณี	แซมหิรัญ	ครู	กรรมการ
๓.๑๔	นางสาวสุกัญญา	นุ้ยแมนเนตร	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประชุมวางแผนปรึกษาหารือ คัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น ๘ กลุ่มสาระ

๔. คณะกรรมการฝ่ายเครื่องเสียงและบันทึกภาพ

ประกอบด้วย

๔.๑	ว่าที่ร้อยตรีวัชรศักดิ์	วุฒิชยานันต์	ครู	ประธานกรรมการ
๔.๒	นายไชยา	อาจเอื้อ	ครู	รองประธานกรรมการ
๔.๓	นางสาวพิชญ์สินี	ทัพไทย	ผู้ช่วยครู	กรรมการ
๔.๔	นางสาวทองสุข	คุ้มทรัพย์	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมดูแลระบบเครื่องเสียง บันทึกภาพตลอดงานและประสานงานกับฝ่ายอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ

ประกอบด้วย

๕.๑	นางสาวสุกัญญา	นุ้ยแมนเนตร	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๒	นายณชล	ลิ้มภักดี	ครู	รองประธานกรรมการ
๕.๓	นางสาวพิชญ์พาพร	ระพีกุล	ผู้ช่วยครู	กรรมการ
๕.๔	นางสาวอรณิชา	มากหลาย	ผู้ช่วยครู	กรรมการและเลขานุการ

๖.๔ นางสาวดาริกา	บุตรแก้ว	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๖.๕ นายกิ่งกิตติกร	หล้าพรหม	ผู้ช่วยครู	กรรมการ
๖.๖ นายณชล	สัมภักดี	ครู	กรรมการและเลขานุการ

๗. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล ประกอบด้วย

มีหน้าที่ รับลงทะเบียน จัดทำแบบสอบถาม รวบรวมข้อมูล ประเมินผลการดำเนินงานและหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกอบด้วย

๗.๑ นางนิรมล	ศรีแป๊ะบัว	ครู	ประธานกรรมการ
๗.๒ นางสาวชญาภา	วัฒนชีพ	ครู	กรรมการ
๗.๓ นางสาวพินประกาย	โกยะวิณีจ	ครู	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่รับผิดชอบฝ่ายต่างๆ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย หากมีปัญหาให้แจ้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อวินิจฉัยสั่งการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓



(นายพิชิตวัฒน์ เปรมปานณรงค์)

ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑ (สดาวร)

โครงการ The impress teacher award ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

รางวัล The impress teacher award ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม ได้แก่

- ๑) ด้านการแต่งกายเหมาะสมกับอาชีพครู
นางสุวรรณี วงษ์หอย
- ๒) ด้านพูดจาไพเราะ กิริยามารยาทเรียบร้อย
นางสาวสุรางค์ แซ่โก
- ๓) ด้านการเสียสละและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ
นายณชล ลิ่มภักดี
- ๔) ด้านถ่ายทอดความรู้แก่เพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ
นางวันทนี พึ่งพันธ์
- ๕) ด้านให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆร่วมกับทุกคน
นางสาวดาริกา บุตรแก้ว

รางวัลครูผู้สอนดีเด่น ๘ กลุ่มสาระ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม ได้แก่

- ๑) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยดีเด่น
นางสาวมณีนรีรัตน์ ชาญเต็มวงศ์
- ๒) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ดีเด่น
นางสาวกานดา เจริญศรี
- ๓) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดีเด่น
นางสาวอรุณี แซ่มหิรัญ
- ๔) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศดีเด่น
นางอุฬาร่า จินตามัย
- ๕) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมดีเด่น
นางประนอม วัฒนชีพ
- ๖) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพดีเด่น
นางสาวพิณประกาย ไกยะวินิจ
- ๗) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะดีเด่น
นายสุริยะ บุญเจือ
- ๘) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษาดีเด่น
นายพลพิทักษ์ อภิชัยธนกิจ

ภาพกิจกรรมโครงการ The impress teacher award ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

โรงเรียนเทศบาล ๑ (สตรีวร) สังกัดเทศบาลเมืองบ้านบึง จังหวัดชลบุรี



ภาพกิจกรรมโครงการ The impress teacher award ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ภาพกิจกรรมโครงการ The impress teacher award ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

๑. ด้านการแต่งกายเหมาะสมกับอาชีพครู



นางสุวรรณี วงษ์หอย

๒. ด้านพูดจาไพเราะ กิริยามารยาทเรียบร้อย



นางสาวสุรางค์ แซ่โก

ภาพกิจกรรมโครงการ The impress teacher award ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

๓. ด้านการเสียสละและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ



นายณชด ลิมักคี

๔. ด้านถ่ายทอดความรู้แก่เพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ



นางวันทนี เพ็งพันธ์

ภาพกิจกรรมโครงการ The impress teacher award ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

๕. ด้านให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆร่วมกับทุกคน



นางสาวดาริกา บุตรแก้ว

ภาพกิจกรรมโครงการ The impress teacher award ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

รางวัลครูผู้สอนดีเด่น ๘ กลุ่มสาระ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

๑. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยดีเด่น



นางสาวมณีรัตน์ ธนไชยเต็มวงศ์

๒. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์



นางสาวอุรพี แคมหิรัญ

๓. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์



นางสาวกานดา เจริญศรี

๔. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



นางประนอม วัฒนศัพท์

๕. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ



นางอุฬารา จินตามัย

๖. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ



นายสุริยะ บุญเจือ

๗. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ



นางสาวพิณประกาย ไกยะวินิก

๘. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้พลศึกษา



นายพลพิทักษ์ อภิชัยธนกิจ

ภาพกิจกรรมโครงการ The impress teacher award ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓



