



รายงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลเมืองบ้านบึง

อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กุมภาพันธ์ 2565

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

เทศบาลเมืองบ้านบึง หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ฉบับนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านบึง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย ให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

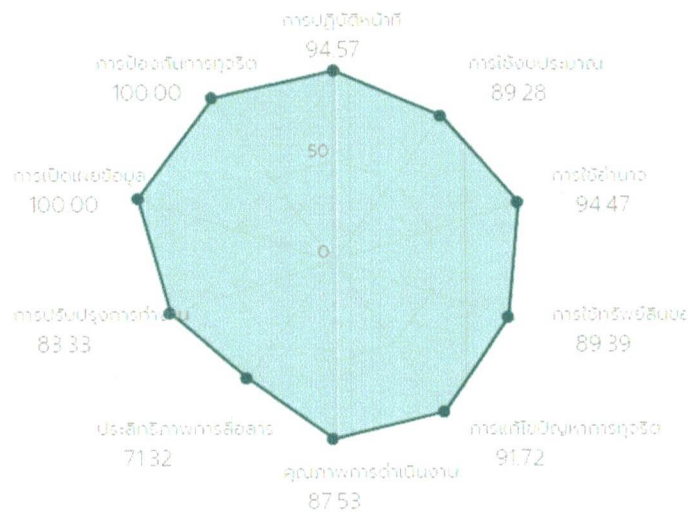
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
เทศบาลเมืองบ้านบึง
กุมภาพันธ์ 2565

สารบัญ

	หน้า
1. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของเทศบาลเมืองบ้านบึง	1
2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของเทศบาลเมืองบ้านบึง	2
3. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของเทศบาลเมืองบ้านบึง	7

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
เทศบาลเมืองบ้านบึง

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลเมืองบ้านบึง : 91.78 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

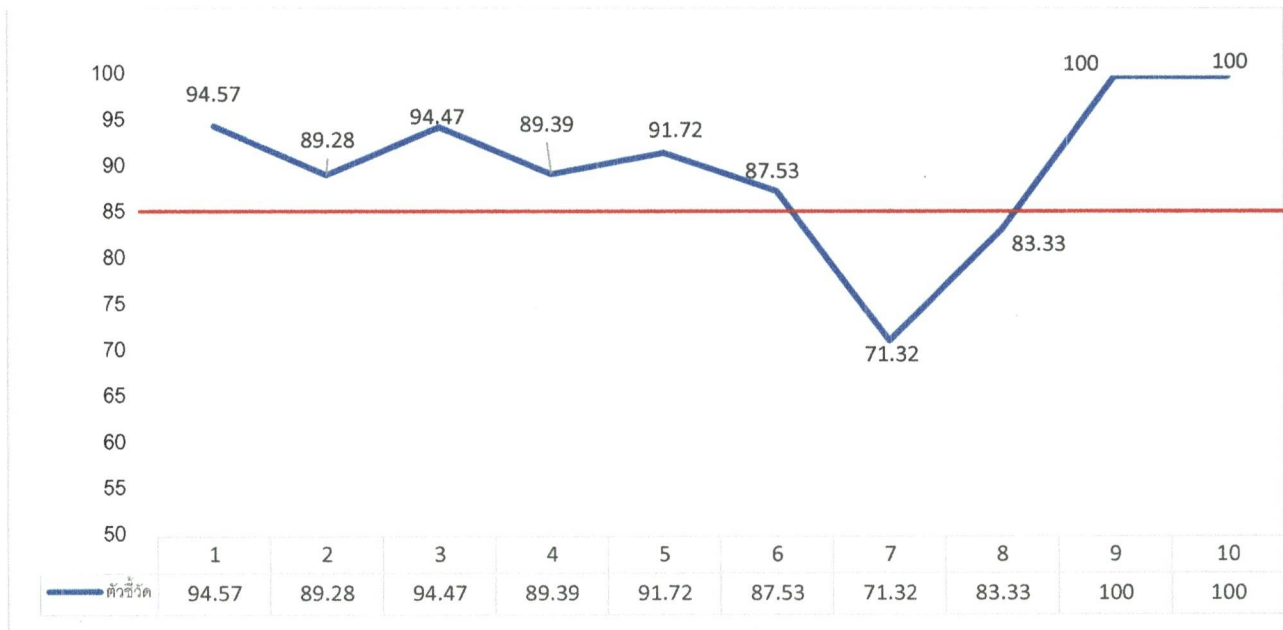
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	94.57
4	การใช้อำนาจ	94.47
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.72
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.39
7	การใช้งบประมาณ	89.28
8	คุณภาพการดำเนินงาน	87.53
9	การปรับปรุงการทำงาน	83.33
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	71.32

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 71.32 คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เทศบาลเมืองบ้านบึง



แผนภูมิผลคะแนนจำแนกตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของเทศบาลเมืองบ้านบึง

การวิเคราะห์ผล

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของเทศบาลเมืองบ้านบึง พบว่า คะแนนภาพรวมได้ 91.78 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน มีผลการประเมินอยู่ในระดับ A (จำแนกเป็นคะแนนเฉลี่ยส่วน IIT ได้ 91.89 คะแนน คะแนนเฉลี่ยส่วน EIT ได้ 80.73 คะแนน และคะแนนเฉลี่ยส่วน OIT ได้ 100 คะแนน) ซึ่งหมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA แต่ยังคงต้องมีการปรับปรุงพัฒนาในบางส่วน และเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย 85 คะแนน เป็นรายตัวชี้วัดแล้ว พบว่า มีถึง 8 ตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 9 และ 10 ตามลำดับ โดยมีเพียง 2 ตัวชี้วัดเท่านั้นที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ 71.32 คะแนน และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ได้ 83.33 คะแนน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลแต่ละตัวชี้วัดนั้น แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนา และจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า 90 คะแนน) จำนวน 5 ตัวชี้วัด มีดังนี้

1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 94.57 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่

2) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนน 94.47 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน หน่วยงานควรจัดทำรายละเอียดของตำแหน่ง (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

3) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 91.72 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เห็นได้ว่า ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานเกิดขึ้นน้อย สามารถตรวจสอบได้ หน่วยงานควรมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมึระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

4) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 100 คะแนน เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองบ้านบึง เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน (2) การบริหารงาน (3) การบริหารเงินงบประมาณ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นดังกล่าว แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของเทศบาล

5) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 100 คะแนน เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองบ้านบึง เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นดังกล่าว แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน ITA เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามอย่างเป็นรูปธรรม

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน 85 - 90 คะแนน) จำนวน 3 ตัวชี้วัด มีดังนี้

1) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 89.28 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้งานงบประมาณ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไปจนถึงการใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อพวกพ้อง ไม่เบิกจ่ายเท็จ ไม่จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และต้องไม่จัดทำโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อ

ผู้ประกอบการหรือพวกพ้องในการมาจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งหน่วยงานควรจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

2) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 89.39 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรมีคู่มือและระเบียบเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

3) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 87.53 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีการเรียกรับสินบน หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน) จำนวน 2 ตัวชี้วัด มีดังนี้

1) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 71.32 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณะ เห็นได้ว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ และการตรวจสอบต่าง ๆ หน่วยงานควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

2) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 83.33 คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาอุปสรรค และหาแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ข้อเสนอแนะ

1. ผู้บริหารท้องถิ่นต้องส่งเสริม สนับสนุน และกำกับติดตามให้ทุกส่วนงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการประชาชนหรือเกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารสาธารณะที่ประชาชนควรได้รับทราบ จัดทำและเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบันครบถ้วน ตามกฎหมาย ระเบียบและมาตรฐานที่กำหนด เพื่อความโปร่งใสและประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

2. พัฒนาและยกระดับการให้บริการให้เท่าทันต่อสถานการณ์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ตลอดจนสร้างความโปร่งใสและความสมอบภาคในการให้บริการ มีการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ เพื่อก่อให้เกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชนในพื้นที่ เช่น มีระบบการให้บริการออนไลน์ หรือ E-service บนเว็บไซต์ โดยต้องมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการขอรับบริการออนไลน์ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างกว้างขวาง

3. ควรมีการประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

4. ควรต่อยอดหรือรักษาระดับคุณภาพการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ให้มีความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง รวมถึงพัฒนาเว็บไซต์ให้มีความพร้อมทั้งในแง่ของระบบที่ทันสมัย พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และงบประมาณที่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ เพื่อก่อให้เกิดการให้บริการสาธารณะและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีความรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน โดยเว็บไซต์จะต้องมีขนาดพื้นที่ที่เพียงพอต่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการประชาชนจำนวนมากได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา (จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน) โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าเทศบาลเมืองบ้านบึง จะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป จึงมีแนวทางปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

- 1) เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- 2) เพิ่มช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการเพิ่มขึ้น
- 3) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- 4) เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- 5) เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- 6) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- 7) เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- 8) ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- 9) ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- 10) ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
เทศบาลเมืองบ้านบึง

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ให้ดีขึ้น เทศบาลเมืองบ้านบึง จึงได้จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองบ้านบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
1.สร้างการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	1.จัดกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วม 2.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 3.เปิดโอกาสให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม	ทุกกอง	ม.ค.-ก.ย.65	การติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน
2. การให้ความสำคัญและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1.แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ 2. ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 3.ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ ITA ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างทั่วถึง	ทุกกอง	ม.ค.-เม.ย.65	
3. การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์และเพิ่มประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	1.มอบหมายหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรง 2.ศึกษาตัวชี้วัด ITA 2565 และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของ อปท. (OIT) เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA 2565 3.ส่งบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์เข้าอบรมพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี 4.ปรับปรุงข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์ให้มีความทันสมัย เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวกขึ้น	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ม.ค.-เม.ย.65	