



ประกาศเทศบาลเมืองบ้านบึง
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองบ้านบึง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการให้บริการสาธารณะท้องถิ่นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน การดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน การยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส บุคลากร มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นจึงต้องมีกรอบและวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการนี้ เทศบาลเมืองบ้านบึง ให้ความสำคัญกับการป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลเมืองบ้านบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศ และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.banbuengcity.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรสิทธิ์ กังวลกิจ)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านบึง



เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองบ้านบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางแนวทางการปฏิบัติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการในปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน เทศบาลเมืองบ้านบัว จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของเทศบาลเมืองบ้านบัว ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต

๓. การจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญาหรือการใช้งานงบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน

๔. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการกำหนด

๕. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

๖. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

๗. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๘. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางการเงิน หรือประโยชน์อื่น ๆ

๙. เทศบาลเมืองบ้านบึง จะกำกับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงาน
อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย



(นายสุรสิทธิ์ กังวลกิจ)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านบึง

แนวทางการป้องกัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

- 1.ไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ
- 2.ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง
- 3.การจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทคู่สัญญา
- 4.การบริหารงานบุคคลในการโยกย้ายเลื่อนตำแหน่งให้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการ
- 5.ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สินการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น
- 6.การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานบุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 7.ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานบุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการ
- 8.ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์
- 9.เทศบาลเมืองบ้านบึงจะกำกับติดตามและสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

ช่องทางการรับร้องเรียน การทุจริต



038-443999 ต่อ 150
038-4446464



เทศบาลเมืองบ้านบึง



www.banbuengcity.go.th



ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองบ้านบึง



มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจรรยาบรรณและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต



ลักษณะพฤติกรรมที่ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ
2. การทำธุรกิจกับตนเองหรือเป็นผู้สัญญากับหน่วยงานตนเอง
3. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณไปแล้ว
4. การทำงานพิเศษ
5. การใช้สมบัติของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
6. การรับรู้ข้อมูลภายใน
7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง



ผลประโยชน์ทับซ้อน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. การเข้ามาดำเนินธุรกิจและเป็นผู้สัญญา กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

➔ การเป็นผู้รับเหมาก่อสร้างในโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. การใช้งบประมาณหลวงเพื่อประโยชน์ส่วนตนและการหาเสียง เป็นการจัดสรรงบประมาณหรือโครงการเข้าไปในพื้นที่ของตนเอง

➔ การทำโครงการตัดถนนให้ผ่านไปในพื้นที่ของตนเอง หรือทำตามคำขอของสมาชิกสภาที่เป็นฝ่ายเดียวกับตน



ปัจจัยที่ทำให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

มีฐานคิดในเรื่อง
การตอบแทนบุญคุณ
โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง



มีพฤติกรรมการใช้
ใช้จ่ายเงินที่สุรุ่ยสุร่าย
ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย

มีความจำเป็น
ในการรักษาตัวรอด
เน้นเรื่องวัตถุนิยม
การอยากมี อยากได้



โครงสร้างการบริหาร และการ
มีระบบการตรวจสอบต่อวง
ฝ่ายตรวจสอบขาดความเข้าใจ

บทลงโทษทางกฎหมายยังไม่เพียงพอ
ต่อการ "ป้องกัน" และ "ป้องปราม"

